

Protocollo (vedi segnatura)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto
A.s. 2016-2017**

PREMESSA

CONSIDERATO che in data 15 febbraio 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Istruzione Superiore 'CASSATA GATTAPONE' di Gubbio e la R.S.U. hanno sottoscritto una Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio scolastico 2016-19;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto stipulato il 15 febbraio 2017;



VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della pre-intesa	15 febbraio 2017
Periodo temporale di vigenza	Dal 15 febbraio 2017 al 31 agosto 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FLC Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal, Gilda Unams</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: - FLC Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola, Snals Confsal, Gilda Unams</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Istruzione Superiore 'CASSATA GATTAPONE' di Gubbio
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>a) Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica,</p> <p>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA,</p> <p>c) Trattamento economico accessorio,</p> <p>d) Attuazione della normativa in materia di</p>



sicurezza nei luoghi di lavoro,		
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 15 febbraio 2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto istruzione Superiore 'CASSATA GATTAPONE' di Gubbio ha 11 indirizzi di studio con 55 classi, di cui 3 articolate, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. **1.051** studenti.

L'organico di fatto del Personale è composto da **180** unità personale Docente e **46** A.T.A..

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale Docente ed il personale ATA per la contrattazione 2016/2017:

1. L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
2. La conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
3. La conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili:

Il totale delle risorse ammonta a:

Totale	Totale comprensivo degli oneri riflessi
€ 148.046,50	€ 196.457,72

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

N	Descrizione	Totale	Totale comprensivo degli oneri riflessi
1	Fondo istituito calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata in data 24/06/2016	€ 84.212,19	€ 111.749,58
	Punti di erogazione del servizio n° 003 x € 2.594,16	€ 5.864,72	€ 7.782,48
	Posti in organico di diritto totali n° 169 x € 359,65	€ 43.256,10	€ 57.400,85
	Posti di secondo grado per attività didattiche e di Recupero n° 125 x € 372,53	€ 35.091,37	€ 46.566,25
2	Finanziamento funzioni strumentali	€ 6.207,50	€ 8.237,35
	Acconto base n° 001 x € 1.689,49	€ 1.273,17	€ 1.689,49
	Complessità n° 001 x € 790,36	€ 595,60	€ 790,36
	Posti docenti di secondo grado n° 125 x € 46,06	€ 4.338,73	€ 5.757,50
3	Finanziamento incarichi specifici n° 043 x € 148,09	€ 4.910,17	€ 6.515,80
4	Finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti n° 125 x € 51,17	€ 4.820,08	€ 6.396,25
5	Finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica n° 058 x € 113,19	€ 4.947,26	€ 6.565,02

Sezione II - Risorse variabili



N	Descrizione	Totale	Totale comprensivo degli oneri riflessi
1	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica) (RISORSE NON ANCORA ASSEGNATE)	€ 0,00	€ 0,00
2	Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (RISORSE NON ANCORA ASSEGNATE)	€ 0,00	€ 0,00
3	Art 1 - comma 39 legge 107-2015 - Progetti di alternanza scuola lavoro (quota relativa ai compensi al personale)	€ 15.785,00	€ 20.946,70
4	Finanziamento compensi personale progetti comunitari (RISORSE NON ANCORA ASSEGNATE)	€ 0,00	€ 0,00
5	Economie pregresse Fondo dell'Istituzione scolastica piano gestionale 5 capitolo 2149	€ 4.081,02	€ 5.415,51
6	Economie pregresse Fondo dell'Istituzione scolastica POS 641 ex IIS 'M GATTAPONE' piano gestionale 5 capitolo 2154	€ 3,24	€ 4,30
7	Economie pregresse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica piano gestionale 5 capitolo 2149	€ 807,74	€ 1.071,87
8	Economie pregresse Incarichi specifici personale A.T.A. piano gestionale 5 capitolo 2149	€ 2.924,23	€ 3.880,45
9	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica piano gestionale 06 capitolo 2149	€ 1.773,35	€ 2.353,24
10	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica piano gestionale 06 capitolo 2155	€ 1.053,75	€ 1.398,33
11	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica piano gestionale 12 capitolo 2149	€ 2.107,49	€ 2.796,64
12	Economie pregresse di ulteriori finanziamenti per corsi di recupero debito formativo (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica) Programma annuale Ef 2016	€ 2.916,64	€ 3.870,38
13	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti Programma annuale Ef 2016	€ 577,10	€ 765,81
14	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti piano gestionale 6 capitolo 2149	€ 10.655,10	€ 14.139,32

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
15	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti piano gestionale 6 capitolo 2155	€ 264,64	€ 351,18

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 (c.d. decreto Brunetta) la contrattazione ha avuto consistenti modificazioni e, in modo specifico, sono escluse dalla contrattazione integrativa d'istituto, rientrando nei poteri dirigenziali del dirigente scolastico, tutte quelle materie, elencate dalla lettera h) alla lettera m) dell'art. 6 del CCNL 29.11.2007, che si possono ricondurre all'organizzazione degli uffici e alla gestione delle risorse umane.

Relativamente a tali materie è comunque prevista l'informativa alle organizzazioni sindacali.

I contratti integrativi d'istituto sono conseguentemente adeguati alle nuove disposizioni riguardanti la distinzione tra le materie di competenza esclusiva del dirigente scolastico (organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane) e quelle oggetto di contrattazione, in quanto successivi al 15 novembre 2009, data di entrata in vigore del citato dlgs.150/2009 (art. 54, comma 3-quinquies).

Ad ogni buon conto, nella delicata materia dell'organizzazione del lavoro, consapevole che tutte le clausole contrattuali difformi dalla nuova normativa sono nulle e non possono essere applicate, nel cercare di tenere corrette e trasparenti relazioni sindacali, sono state inserite nella pre-intesa alla contrattazione d'istituto, alcune modalità da adottare nell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale, al fine di garantire la massima possibile condivisione in merito ai criteri adottati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.



Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 15 febbraio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Gubbio, lì (vedi segnatura)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. David NADERY)

(Documento sottoscritto con firma digitale)

