

Protocollo (vedi segnatura)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto
A.s. 2018-2019**

PREMESSA

- CONSIDERATO** che in data 27 febbraio 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Istruzione Superiore 'CASSATA GATTAPONE' di Gubbio e la R.S.U. hanno sottoscritto una Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 del CCNL 19/04/2018;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO** il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F.;
- VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio scolastico 2016-19;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto stipulato il 27 febbraio 2019;



VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.T.O.F.;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della pre-intesa	27 febbraio 2019
Periodo temporale di vigenza	Dal 27 febbraio 2019 al 31 agosto 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FLC Cgil, Cisl FSUR, Snals Confsal, Gilda Unams</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: - FLC Cgil, Cisl FSUR, Snals Confsal, Gilda Unams</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Istruzione Superiore 'CASSATA GATTAPONE' di Gubbio
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>a) Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica,</p> <p>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA,</p> <p>c) Trattamento economico accessorio,</p> <p>d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro,</p>

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 27 febbraio 2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Istruzione Superiore 'CASSATA GATTAPONE' di Gubbio ha 11 indirizzi di studio con 49 classi, di cui 9 articolate, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. **964** studenti.

L'organico di fatto del Personale è composto da **159** unità personale Docente e **46** A.T.A..

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale Docente ed il personale ATA per la contrattazione 2018/2019:

1. L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
2. La conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
3. La conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili:

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 27 febbraio 2019 ammontano complessivamente a:

Il totale delle risorse ammonta a:

Totale	Totale comprensivo degli oneri riflessi
€ 202.798,31	€ 269.113,36

Come appresso illustrato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

N	Descrizione	Totale	Totale comprensivo degli oneri riflessi
1	Fondo istituto calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata in data 01/08/2018	€ 87.972,29	€ 116.739,23
	Punti di erogazione del servizio n° 003 x € 2.602,76	€ 5.884,43	€ 7.808,64
	Posti in organico di diritto totali n° 179 x € 337,03	€ 45.462,22	€ 60.328,37
	Posti di secondo grado per attività didattiche e di Recupero n° 138x € 352,19	€ 36.625,64	€ 48.602,22
2	Finanziamento funzioni strumentali	€ 6.540,44	€ 8.679,16
	Parametro base n° 001 x € 1.714,34	€ 1.291,89	€ 1.714,34
	Complessità n° 001 x € 767,24	€ 578,18	€ 767,24
	Posti docenti di secondo grado n° 138 x € 44,91	€ 4.670,37	€ 6.197,58
3	Finanziamento incarichi specifici n° 040 x € 161,10	€ 4.856,07	€ 6.444,00
4	Finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti n° 138 x € 48,90	€ 5.085,31	€ 6.748,21
5	Finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica n° 49 x € 91,52	€ 3.379,41	€ 4.484,48
6	Finanziamento misure incentivanti per progetti	€ 2.513,26	€ 3.335,10



N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
	relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio		
7	Valorizzazione del merito del personale docente (art. 1 c. 126 L. 107/2018)	€ 19.031,56	€ 25.254,88

Sezione II - Risorse variabili

N	Descrizione	Totale	Totale complessivo degli oneri riflessi
1	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale Docente dell'istituzione scolastica) (RISORSE NON ANCORA ASSEGNATE)	€ 0,00	€ 0,00
2	Finanziamento Alternanza scuola lavoro (quota relativa ai compensi al personale) Art 1 - comma 39 legge 107-2015	€ 19.285,00	€ 25.591,20
3	Finanziamento compensi personale progetti comunitari (FSE - FESR - Erasmus+)	€ 28.390,91	€ 37.674,74
4	Economie pregresse Fondo dell'Istituzione scolastica piano gestionale 5 capitolo 2549	€ 2.748,13	€ 3.646,77
5	Economie pregresse Fondo dell'Istituzione scolastica piano gestionale 5 capitolo 2555	€ 452,26	€ 600,15
6	Economie pregresse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica piano gestionale 5 capitolo 2555	€ 1.293,90	€ 1.717,01
7	Economie pregresse Incarichi specifici personale A.T.A. piano gestionale 5 capitolo 2549	€ 5,97	€ 7,92
8	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica piano gestionale 06 capitolo 2549	€ 1.258,96	€ 1.670,64



N	Descrizione	Totale	Totale comprensivo degli oneri riflessi
9	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica piano gestionale 12 capitolo 2549	€ 3.675,43	€ 4.877,30
10	Economie pregresse di ulteriori finanziamenti per corsi di recupero debito formativo (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica) Programma annuale Ef 2019 A0301	€ 2.980,95	€ 3.955,72
11	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti piano gestionale 5 capitolo 2549	€ 7.051,99	€ 9.357,99
12	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti Programma annuale Ef 2019 A0301	€ 577,10	€ 765,81
13	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti piano gestionale 6 capitolo 2549	€ 5.434,73	€ 7.211,89
14	Economie pregresse finanziamento ore eccedenti sostituzione docenti assenti piano gestionale 6 capitolo 2555	€ 264,64	€ 351,18

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono:

- L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
- I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse



- relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
- I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti);
 - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
 - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
 - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno cinque giorni.
 3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.
 4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
 5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Relativamente a tali materie è comunque prevista l'informativa alle organizzazioni sindacali.

I contratti integrativi d'istituto sono conseguentemente adeguati alle nuove disposizioni riguardanti la distinzione tra le materie di competenza esclusiva del dirigente scolastico (organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane) e quelle oggetto di contrattazione.

Ad ogni buon conto, nella delicata materia dell'organizzazione del lavoro, consapevole che tutte le clausole contrattuali difformi dalla nuova normativa sono nulle e non possono essere applicate, nel cercare di tenere corrette e trasparenti relazioni sindacali, sono state inserite nella pre-intesa alla contrattazione d'istituto, alcune modalità da adottare nell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale, al fine di garantire la massima possibile condivisione in merito ai criteri adottati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del P.T.O.F. deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27 febbraio 2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore dei SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Gubbio, lì (vedi segnatura)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. David NADERY)

(Documento sottoscritto con firma digitale)

